

|  |
| --- |
| **Tjekliste 1 - til udbyder inden udbud** |
| **Tjekliste 1. Krav og overvejelser som udbyder skal/kan stille for at sikre et godt arbejdsmiljø hos leverandøren.** |  |
| ***Udbyders pligter:*** *Udbyder har* ***pligt til at beskrive særlige væsentlige forhold****. Udbyder skal opfordre til, at tilbudsgiver beskriver varetagelse af disse særlige væsentlige forhold samt opfordrer tilbuds- giver til at beskrive, hvordan virksomheden vil følge op herpå (se 1.1**– 1.3).* |  |
| Beskriv særlige væsentlige forhold:- Fysiske rammer for ydelsen, herunder: Geografisk afgrænsningKrav vedrørende tekniske hjælpemidler og transportmidler- Særlige væsentlige arbejdsforhold, f.eks.:- Planlagte eller større vejarbejder, veje med vejbump og chikaner- Dårlige oversigtsforhold ”sorte pletter”- Områder/ruter med særlige risici, f.eks. vold- Velfærdsforanstaltninger, som udbyder stiller til rådighed- Køre- og hviletid; angivelse af EU-ruter (> 50 km ruter )- Relevante oplysninger vedrørende transportopgaverne (personer og deres helbredsstatus, særlige forhold for personer der skal transporteres)- Affaldstyper, indsamlingssystem og problemadresser- Henvisning til relevant arbejdsmiljølovgivning om f.eks.:- Tidspres under arbejdets udførelse- Alene-arbejde og voldsrisiko- Helkropsvibrationer- Velfærdsforanstaltninger- Manuel håndtering- Biologiske agenser- Angivelse af foretagne tidsstudier mv., f.eks. tidsforbrug for at gennemkøre rute under forskellige omstændigheder- Oplistning af afgørelser fra Arbejdstilsynet- Oplistning af eventuelle rapporter fra f.eks. arbejdsmiljørådgivere | **AT-krav** |
| Opfordre tilbudsgiver til at beskrive, hvordan de særlige væsentlige arbejdsmiljøforhold planlægges varetaget. |  |
| Opfordre tilbudsgiver til at beskrive, hvordan der føres effektivt tilsyn og kontrol med håndtering af de særlige væsentlige arbejdsmiljøfor-hold. |  |
| Overvej, om der skal stilles særlige krav til arbejdsmiljøet- Hvilke særlige krav stilles til tilbudsgiver om at kontrollere, atkravene overholdes?- Hvis der stilles særlig krav, se tabel 3-11 |  |





|  |
| --- |
|  |
| Overvej, om køreplaner, indsamlingsruter og køretider er tilrettelagt, så tilbudsgiver har mulighed for at overholde arbejdsmiljøreglerne og arbejdstidsregulativet. Arbejdet skal være tilrettelagt under hensyntagen til:- Sædvanlige trafikale forhold- Trafikale forhold ved myldretid og vejarbejder- Intervaller mellem busser, fordeling af passagerer- Antal passagerer og tid til af-/påstigning samt service- Placering og varighed af udligningsforhold ved risiko for forsin- kelser- Mulighed for pauser og benyttelse af velfærdsforanstaltninger- Vejrlig, f.eks. manglende snerydnig, oversvømmelser- Forhold vedrørende kørsel til og aflæsning på ’modtage-anlæg’ for affaldsfraktioner (både det vanlige sted og det eventuelle alternative sted) |  |
| Overvej, om serviceniveau er realistisk i forhold til chaufførernes mulighed for at udføre det ønskede arbejde. |  |
| Sikrer samordning af krav til flere leverandører, der servicerer brugerne af transport (f.eks. snerydning, behandling af patienter, aktivitets- tilbud). |  |
| Overvej kontraktperiodens længde og option på forlængelse i forholdtil tryghed i ansættelsen samt geografisk områdes størrelse i forhold til det generelle psykiske arbejdsmiljø under ansættelsen. |  |
|  |  |

